

Persönliche Strahlkraft!

# So funktioniert der universale Code der Veränderung

Massive globale Veränderungen stehen an! Um diesen nachzukommen, brauchen Unternehmen einen wirksamen Schlüsselfaktor zur Transformation. Einen universal gültigen Code für Veränderung.

77 % aller Mitarbeiter vertrauen ihren Vorgesetzten nicht. Weniger als 8 % leben ihre wahre Berufung. Konflikte am Arbeitsplatz häufen sich, mehr als 50 % aller Projekte scheitern, weniger als 30 % aller Joint Ventures sind erfolgreich. Vorgesetzte wie Mitarbeiter leiden an Burn-out und sinkender Leistungsbereitschaft. Dies gilt «im Aussen» wie im «Innen». Der Planet selbst spiegelt unseren inneren Zustand, viele Rohstoffe werden knapp, allmählich brennt die Erde aus. Unternehmen sind daher aufgerufen, zukunftsfähige Geschäftsmodelle auf den Pfeilern der Nachhaltigkeit und des sozialen Engagements zu gestalten.

## **Strahlkraft – die entscheidende Kraft der Transformation**

Ob Sie nun ein Unternehmen aus der Krise holen oder persönlich eine neue Lebensrichtung einschlagen wollen: Veränderungen durchlaufen immer dieselben Muster. Alle Beteiligten stehen unter Erfolgsdruck, sind Kritik ausgesetzt und kämpfen mit Ängsten: die Angst zu versagen, die Angst vor Neuem, die Angst, nicht zu genügen. Viele verharren daher in ihrer Komfortzone, statt einen mutigen Schritt nach vorne zu machen. Doch wer verharrt, stoppt Entwicklung und aktive Gestaltung. Meine Erfahrung in 30 Ländern auf 4 Kontinenten zeigt, dass es bei allen

Changeprojekten immer nur um 2 wesentliche Komponenten geht: Erstens brauchen Sie ein extrem hohes Mass an (Selbst-)Vertrauen und zweitens müssen Sie die Beteiligten – wie auch sich selbst – oft unter widrigsten Umständen für ein gemeinsames Ziel begeistern. Deshalb nützen weder neue Strategien noch die Anpassung von Prozessen etwas. Die alles entscheidende Kraft als Katalysator für die Transformation ist unsere persönliche Strahlkraft! Nur damit bewegen wir die Herzen der Menschen tief und nachhaltig. Wer dies als Führungskraft und Change Manager schafft, wird echt und somit glaubwürdig. Als Konsequenz können wir begeistern, ein hohes Mass an Vertrauen aufbauen, werden widerstandsfähig und kritikfähig. Doch dazu braucht es den Mut, sich unseren Ängsten zu stellen und die eigene Einzigartigkeit und die der anderen wertzuschätzen. Oft legen wir aufgrund falscher Glaubenssätze diesen Mut zur Echtheit schon in der Kindheit ab. Durch radikale Situationen und Krisen bietet uns das Leben jedoch die grosse Chance, Veränderungskompetenz zu entwickeln.

## **Mut zur Echtheit**

Dazu gehört eine grosse Portion Mut, zu uns selber zu stehen, diese in uns



Andreas Dudas hat über 25 Jahre internationale Top-Management-Erfahrung in über 30 Ländern auf 4 Kontinenten in verschiedenen Unternehmen und Branchen.



«WER VON INNEN  
LEUCHTET, BRINGT  
ANDERE ZUM  
STRAHLEN.»  
(ANDREAS DUDAS)

tief verankerte Authentizität zu leben. Unsere Echtheit als Ausdruck der Wertschätzung für unsere Einzigartigkeit und somit unsere volle Strahlkraft gewinnen wir zurück, indem wir unsere Authentizität auf 3 Ebenen zum Ausdruck bringen.

#### **F = Fokus und Klarheit**

Was wollen wir von ganzem Herzen? Heutige Kunden suchen nach Klarheit und den Antworten auf 3 Fragen: Was macht ein Unternehmen (Wir) für Wen und insbesondere Warum? Glaubwürdigkeit steht für die langfristige Kundenbindung an oberster Stelle. Unternehmen sind gut beraten, die Werte wie die Sinnfrage zu klären, um echt zu sein. Dies gilt auch für die persönliche Ebene. Nur was Sinn macht, begeistert und spornt in schwierigen Situationen an. Erst, wenn Klarheit besteht, «was uns ausmacht», können wir fokussieren.

#### **A = Authentische Präsenz**

Veränderungsprozesse erfordern die volle Achtsamkeit, Präsenz und intensive Kommunikation aller Beteiligten. Hören Sie zu, stellen Sie Fragen, nehmen Sie wahr. Seien Sie als Führungskraft DA. Eine derartig authentische Präsenz ist eines der wirksamsten Mittel, echte Wertschätzung für andere zu zeigen

und die Akzeptanz für Ihre Anliegen zu erlangen.

#### **A = Strahlende Beziehungen**

Echte und tiefgründige Beziehungen sind in Transformationsprozessen entscheidend: geprägt von gegenseitiger Wertschätzung für die Andersartigkeit, Offenheit und absoluter Transparenz. Sind diese Attribute vorhanden, entsteht echte und wirksame Strahlkraft, die Berge versetzen kann.

#### **Aktive Schöpfer der wahren Veränderung**

Menschen, die erfolgreich mit Veränderungen umgehen, besitzen ein hohes Mass an Selbstreflexion: Sie realisieren, dass sie durch ihre Einzigartigkeit ihr wahres Selbst finden und dadurch Energie gewinnen. Nur was sie besitzen – insbesondere die Wertschätzung für ihre Persönlichkeit –, können sie auch weitergeben. Sie lösen Begeisterung aus und schaffen Vertrauen. Sie sind aktive Schöpfer auf dem Weg zur persönlichen Brillanz. In diesem Sinne ist jede Krise nichts anderes als die grosse Chance, uns zu verändern, unsere maximale Strahlkraft zu finden, um Menschen und Organisationen zur Höchstleistung zu motivieren.

#### **Andreas Dudas**

ist Top-100-Speaker, führender Experte für Global Leadership und Transformation, Unternehmer, Autor und Dozent an führenden Schweizer Hochschulen. Er verfügt über 25 Jahre internationale Erfahrung in leitenden Positionen in mehr als 30 Ländern auf 4 Kontinenten. Er verantwortete den erfolgreichen Turnaround von Grossprojekten in Milliardenhöhe und die Entwicklung von Unternehmen in komplexen Wachstumsmärkten wie Indien, inklusive die Beilegung von hartnäckigen, schweren Konflikten. Ein Schwerpunkt seiner Arbeit ist vor allem die Transformation von Unternehmen und Managern in der Krise zu Organisationen und Leadern mit globalem Impact. 2010 gründet er verschiedene Unternehmen und Stiftungen, um seiner Lebensaufgabe, der Schaffung von mehr Bewusstheit und dadurch Transformation bei den Menschen und Unternehmen, voll und ganz nachzukommen. Getreu dem Grundsatz «Nur wer von innen strahlt, bringt andere zum Leuchten» fördert er die Bewusstheit für wichtige globale Erfolgsprinzipien und setzt bei Menschen und Unternehmen die entscheidenden Impulse, um schwierigste Situationen in nachhaltigen Erfolg und Profitabilität zu transformieren sowie Nachhaltigkeit und Frieden zu fördern. In seinen mitreissenden Keynotes, Referaten und Workshops kombiniert Andreas Dudas seine breite internationale Führungserfahrung mit den neusten Erkenntnissen aus Mentaltraining (Dipl.-Mentaltrainer & Mediator), Quantenheilung (Matrix Inform Trainer) sowie experimentellem Lernen.

Andreas Dudas   
global leadership & transformation

#### **Andreas Dudas**

Wierezwil 271  
3255 Rapperswil  
Tel.: +41 79 309 01 23  
[info@andreasdudas.com](mailto:info@andreasdudas.com)  
[www.andreasdudas.com](http://www.andreasdudas.com)